

METODOLOGIE DE CALCUL ELEMENTE SALARIALE – APLICATIE EDUSAL

Versiune document 1.0

Creat: 24-ianuarie-2011

Ultima actualizare: 31-ianuarie-2011

Cuprins:

1. SCOP 3

2. DESCRIEREA MECANISMELOR DE CALCUL.....	3
2.1. NOTIUNI GENERALE	3
2.2. ALGORITM DE CALCUL.....	4
2.2.1 ALGORITM DE CALCUL PENTRU PERSONALUL DIDACTIC	5
2.2.2 ALGORITM DE CALCUL PENTRU PERSONALUL DIDACTIC AUXILIAR	7
2.2.3 ALGORITM DE CALCUL PENTRU PERSONALUL NEDIDACTIC	8
2.3. CALCUL LICHIDARE	9
2.3.1. ELEMENTE DE PONTAJ LUNAR.....	10
2.3.2. CALCUL INDEMNIZATII CONCEDII MEDICALE.....	10
2.3.3. RETINERI SALARIALE	11
2.3.4. CALCUL CONTRIBUTII ASIGURAT	11

1. SCOP

Acest document are ca scop descrierea algoritmilor de calcul in aplicatia EDUSAL, in conformitate cu legislatia in vigoare.

2. DESCRIEREA MECANISMELOR DE CALCUL

2.1. NOTIUNI GENERALE

Aplicatia EDUSAL utilizeaza un set de nomenclatoare standard si date de lucru:

1. **Nomenclator de scoli:** fiecare unitate scolara va fi identificata printr-un cod (scoala va fi entitate asociata la nivel de user)
2. **Nomenclator de functii:** functiile sunt grupate pe 3 categorii:
 - a) Functii pentru personal didactic
 - b) Functii pentru personal didactic auxiliar
 - c) Functii pentru personal nedidactic
3. **Parametri de calcul lunar:** luna de calcul, norma lucratoare a lunii, salariul mediu pe economie, cotele de contributii asigurat
4. **Nomenclator de sporuri** ce pot fi acordate: Spor de vechime, Spor rural, Spor invatamant special, Gradatie de merit, Spor de stabilitate, Indemnizația de conducere, Indemnizația de dirigintie, de invatator, de educatoare/educator, de institutor, Indemnizația pentru practica pedagogica, Sporul pentru titlul stiintific de

doctor, Spor pentru conditii vatamatoare, Control financiar preventiv, Spor de Audit, Spor pentru predare simultana, Spor pentru orele lucrate în timpul noptii.

5. Date referitoare la premiile ce pot fi acordate
6. **Date Pontaj:** contine date referitoare la timpii de lucru si de repaus – Norma lunara (zile), zile lucrate , zile concediu de odihna, ore de noapte, zile concediu medical, ore de noapte, zile absente, ore didactice efectuate lunar.
7. **Nomenclator tipuri de retineri:** contine date referitoare la retinerile personale ale salariatilor
8. Datele care pot fi inregistrate in aplicatie sunt:
 - Date de personal: Nume angajat, Prenume Angajat, CNP, data angajarii, data plecarii, daca este sau nu pensionar, daca este sau nu imposibil, numar rufe in intretinere etc.
 - Date modificabile lunar ale angajatilor: loc de munca, functie, sporurile detinute, prime, pontaje, retineri.

Aplicatia propune automat la adaugarea sau modificarea datelor privind functia , vechimea , studiile , in functie de categoria functiei salariatului:

- Salariul grila sau nivelul/ maxim de incadrare a functiei prevazut in grila de salarizare,
- algoritmi de calculul salarial –ce vor fi descrisi in continuare utilizand aceste informatii propuse de sistem.

Drepturile salariale se obtin prin insumarea veniturilor obtinute din incadrarea in functia de baza, precum si din plata cu ora.

Norma lucratoare a lunii (numarul de zile lucratoare) se va actualiza in tab-ul de configurare a lunii de calcul.

Venitul brut lunar realizat= 1.15 *((Venituri raportate la perioada lucrata si concedii de odihna)*0.75) + Indemnizatii concedii medicale + Diferente.

2.2. ALGORITM DE CALCUL

Calculul drepturilor salariale se efectueaza in functie de categoria de personal incadrat:

1. personal didactic

2. personal didactic auxiliar

3. personal nedidactic.

2.2.1 ALGORITM DE CALCUL PENTRU PERSONALUL DIDACTIC

1. Algoritmul de calcul pentru personalul didactic platit lunar

Elemente de calcul:

Salariul grila = salariu corespunzator functiei didactice conform grilei

Nota :

- **Salariul grila** contine si sporul de stabilitate, pentru personalul didactic cu vechime in invatamant mai mare de 10 ani . Daca salariatul nu are spor de stabilitate se poate modifica salariul propus.
- **Salariul grila** nu contine si sporul de stabilitate, pentru personalul didactic cu vechime in invatamant mai mica de 10 ani. Daca salariatul are spor de stabilitate se va completa explicit (procent din salariu tarifar normat)

Norma de baza = fractiunea din norma completa = norma lunara a salariatului / norma lucratoare lunara

Salariul tarifar normat = **Salariu grila** * **Norma de baza**

Algoritmi de calcul sporuri :

Indemnizatia de conducere = % * salariu tarifar normat

Indemnizatia pentru învățământ special = % * salariu tarifar normat (include si sporul de stabilitate)

Gradatia de Merit = % * salariu tarifar normat (include si sporul de stabilitate)

Indemnizatie dirigentie, învățatori, educatoare, institutori = % * (salariu tarifar normat (include si sporul de stabilitate) + Indemnizatia de conducere + Indemnizatia pentru învățământ special + Gradatia de Merit)

Spor de vechime în muncă = % * (salariu tarifar normal (include si sporul de stabilitate) + Indemnizatia de conducere + Indemnizatia pentru învățământ special + Gradatia de Merit + Indemnizatie dirigentie)

Indemnizatie mediu rural sau localități izolate = % * salariu tarifar normal (include si sporul de stabilitate)

Spor titlu stiintific de doctor = % * (salariu tarifar normal (include si sporul de stabilitate) + Indemnizatia de conducere + Indemnizatia pentru învățământ special + Gradatia de Merit + Indemnizatie dirigentie)

Spor practică pedagogică = % * (salariu tarifar normal (include si sporul de stabilitate)

Spor conditii periculoase si vătămătoare = % * (salariu tarifar normal (include si sporul de stabilitate) + Indemnizatia de conducere + Indemnizatia pentru învățământ special + Gradatia de Merit + Indemnizatie dirigentie)

Spor predare simultană = % * (salariu tarifar normal (include si sporul de stabilitate) + Indemnizatia de conducere + Indemnizatia pentru învățământ special + Gradatia de Merit + Indemnizatie dirigentie)

NOTA:

- Baza de calcul a sporurilor se propotioneaza cu perioada lucrata si cu perioada de CO. Indemnizatia de CO va avea in valoarea ei toate aceste sporuri incluse.
- Nu se acorda prima de CO.
- Diferente reprezinta adausuri sau diminuari salariale de regularizare , ce nu sunt supuse diminuarii cu 25% sau majorarii cu 15%.

Venit lunar Brut calculat pentru incadrarea ca personal didactic = ((Venit lunar pe timp lucrat + Indemnizatie de CO) * 0.75) * 1.15) + Diferente + Indemnizatie pentru Concediu Medical

2. Algoritmul de calcul pentru personalul didactic plata cu ora

Drepturile salariale pentru plata cu ora pot aparea doar la salariatii cu functie didactica (categoria 1).

Norma didactica lunara difera de norma lunara din incadrarea in functia de baza, fiind stipulata in lege – metodologia de calcul a drepturilor salariale pentru personalul didactic

Drepturile pentru plata cu ora se calculeaza astfel:

Venituri Plata cu ora = {(Salariul tarifar grila + Sporul pentru zone izolate + Indemnizatia invatamant special + Gradatie Merit + Spor Titlu stiintific doctor pentru plata cu ora) / norma didactica lunara) * nr de ore efectuate didactic}*0.75*1.15

Unde Spor Titlu stiintific de doctor pentru plata cu ora = % * (Salariul tarifar normat cu spor de stabilitate inclus+ Indemnizatie invatamant special + Gradatie de merit)

Daca este personal auxiliar sau nedidactic, baza de calcul a drepturilor cuvenite pentru plata cu ora este zero.

2.2.2ALGORITM DE CALCUL PENTRU PERSONALUL DIDACTIC AUXILIAR

Elemente de calcul:

Personalul didactic auxiliar este platit lunar, in baza salariului conform grila de salarizare legale, in limita marjelor de minim si maxim , pentru fiecare functie in parte.

Salariul tarifar din nomenclatorul de functii NU contine si sporul de stabilitate.

Salariul grila = salariu corespunzator functiei nedidactice

Algoritmi de calcul sporuri :

Indemnizatia de conducere = % * salariu grila

Indemnizatia pentru învățământ special = % * salariu grila

Gradatia de Merit = % * salariu grila

Spor de Stabilitate = % * (salariu grila + Indemnizatia de conducere +Gradatia de Merit)

Spor de vechime în muncă = % * (salariu grila + Indemnizatia de conducere + Indemnizatia pentru învățământ special +Gradatia de Merit +Spor de Stabilitate)

Spor titlu stiintific de doctor = % * (salariu grila + Indemnizatia de conducere + Indemnizatia pentru învățământ special +Gradatia de Merit +Spor de Stabilitate)

Spor conditii periculoase si vătămătoare = n % * (salariu grila + Indemnizatia de conducere + Indemnizatia pentru învățământ special +Gradatia de Merit +Spor de Stabilitate)

Spor CFP = % * (salariu grila + Indemnizatia de conducere + Indemnizatia pentru învățământ special +Gradatia de Merit +Spor de Stabilitate)

Spor ore noapte = 25 % * (salariu grila / norma lunara a angajatului) * numar ore noapte).

NOTA:

- Baza de calcul a sporurilor se propoortioneaza cu perioada lucrata si cu perioada de CO. Indemnizatia de CO va avea in valoarea ei toate aceste sporuri incluse.
- Nu se acorda prima de CO.
- Diferente reprezinta adausuri sau diminuari salariale de regularizare , ce nu sunt supuse diminuarii cu 25% sau majorarii cu 15%.

Venit lunar Brut calculat pentru incadrarea cu functie de baza ca personal didactic auxiliar = ((Venit lunar pe timp lucrat + Indemnizatie de CO) * 0.75) * 1.15) + Diferente + Indemnizatie pentru Concediu Medical

2.2.3 ALGORITM DE CALCUL PENTRU PERSONALUL NEDIDACTIC

Elemente de calcul:

Personalul nedidactic este platit lunar conform grilei de salarizare din legislatie , cu un salariu intre un minim si un maxim de salarizare pentru fiecare functie in parte.

Salariul grila = salariu corespunzator functiei nedidactice

Norma de baza = fractiunea din norma completa / norma lucratoare lunara

Salariul tarifar normat = Salariu grila * Norma de baza

Algoritmi de calcul sporuri :

Indemnizatia de conducere = % * salariu grila

Spor de vechime în muncă = % * (salariu grila+ Indemnizatia de conducere)

Spor titlu stiintific de doctor = % * (salariu grila+ Indemnizatia de conducere)

Spor Audit = % * (salariu grila+ Indemnizatia de conducere)

Spor CFP = % * (salariu grila+ Indemnizatia de conducere)

Spor conditii periculoase si vătămătoare = n % * (salariu grila+ Indemnizatia de conducere)

Spor ore noapte = 25 % * ((Salariu de incadrare grila / norma lunara a angajatului) * numar ore noapte).

NOTA:

- Baza de calcul a sporurilor se propoționeaza cu perioada lucrata si cu perioada de CO. Indemnizatia de CO va avea in valoarea ei toate aceste sporuri incluse.
- Nu se acorda prima de CO.
- Diferente reprezinta adausuri sau diminuari salariale de regularizare , ce nu sunt supuse diminuarii cu 25% sau majorarii cu 15%.

Venit lunar Brut calculat pentru incadrarea ca personal nedidactic = ((Venit lunar pe timp lucrat + Indemnizatie de CO) * 0.75) * 1.15) + Diferente + Indemnizatie pentru Concediu Medical

OBSERVATII:

- Pentru nici-o categorie de functie nu se acorda tichete de masa, tichete cadou.
- Cumulul de functii poate sa apara la oricare din categoriile enumerate mai sus, calculul veniturilor realizate pentru cumul efectuandu-se similar ca la incadrarea de baza, dar reluand operarea functiei, sporurilor ce se pot acorda si a programului zilnic de lucru.
- Nu se acorda CO pentru cumul de functii.

2.3. CALCUL LICHIDARE

Calculul de salarii se bazeaza pe elementele introduse in cursul lunii. La lichidare se pot modifica/actualiza:

- salarii grila prin actualizarea incadrarii pe functie sau diminuarea salariului grila propus de aplicatie
- sporuri – procentele
- alte drepturi (premii, diferente brute , diminuari brute)
- elemente de pontaj (zile lucrate-, zile CO-, zile CM-, ore noapte, ore didactice efectuate)
- deduceri – persoane in intretinere
- avansuri

- retineri

2.3.1. ELEMENTE DE PONTAJ LUNAR

Tipul de timpi de lucru sau repaus se exprima in zile sau ore , dupa caz. In aplicatie se utilizate categoriile:

- Norma lunara – exprimata in zile lucratoare
- Zile lucrate – zile norma lunara din care se scad zilele de concediu de odihna , concediu medical sau absente (manual)
- Concediu de odihna – exprimata in zile
- Concediu medical – exprimata in zile
- Ore noapte
- Ore didactice plata cu ora
- Zile absente

La introducerea datelor se verifica corelatia:

Norma lunara a salariatului (unitate de masura zile) = Numarul de zile efectiv lucrate + numarul de zile de Concediu de odihna + numarul de zile de Concediu medical + numarul de zile de absente

2.3.2. CALCUL INDEMNIZATII CONCEDII MEDICALE

Indemnizatia de concediu medical suportata de unitate precum si cea de asigurari se vor adauga in sistem ca sume fixe, pe baza calculelor efectuate in afara sistemului.

Numarul de zile lucratoare de concediu medical se va opera in submeniul Pontaj-, cumulate. Nu se evidentiaza distinct pe zile suportate de Unitate si zile suportate din Asigurari. Pentru zilele de concediu medical introduse este necesar sa se diminueze manual numarul de zile lucratoare .

NOTA: nu se pot introduce zile concediu medical fara sa se completeze una din valorile CM Unitate sau CM Asigurari si invers.

2.3.3. RETINERI SALARIALE

Retinerile se pot opera detaliat – pe fiecare tip de retenere agreat ca fiind util in sistem – cu formula de calcul cat mai simpla – de tip suma fixa:

- Sindicat deductibil
- Pensii intretinere, eventual Mandat postal
- Pensie facultativa deductibila, in limita a 400 de Euro anual (intra doar in calculul deducerii fara a diminua restul de plata)
- Pensie facultativa nedeductibila (nu intra in calculul deducerii, diminueaza restul de plata)
- CAR
- Poprii – sume fixe lunare
- Alte retineri

In aceasta categorie se pot adauga alte retineri care nu sunt descrise explicit.

Pentru inregistrarea unei pensii facultative deductibile in sistem, suma care se va cumula in alte deduceri, se va folosi rubrica de Pensie facultativa deductibila, care nu diminueaza restul de plata. Pentru diminuarea restului de plata se va folosi rubrica de Pensie facultativa nedeductibila. La atingerea plafonului de 400 euro anual, se va opera doar valoarea de pe retinerea “Pensie facultativa nedeductibila” fara a se mai adauga valoare si pe cea deductibila.

Pentru avansuri salariale acordate in luna se retin la lichidare valorile respective.

La introducerea datelor se verifica corelatia:

$$\text{Total retineri} = \leq \text{Salariu Net} - \text{Avansuri}$$

2.3.4. CALCUL CONTRIBUTII ASIGURAT

Angajatorul calculeaza si retine in vederea virarii catre bugetul de stat consolidat taxele prevazute de legislatia in vigoare:

- contributia individuala de somaj – 0,5%
- contributia individuala de asigurari sociale – 10,5%
- contributia individuala de asigurari sociale de sanatate – 5,5%

- impozit – 16% , din venitul impozabil conform legislatiei in vigoare

Contributii individuale la bugetele de stat (salariat):

Nr. Crt.	Taxa	Procent / suma fixa / Transe	Algoritm de calcul	Observatii
1.	Somaj	Procent	0.5% din venitul brut realizat	Nu se calculeaza pentru pensionari. Baza de calcul nu include indemnizatiile de boala platite din bugetul de stat. Plata contributiei individuale la bugetul asigurarilor pentru somaj se suspenda in cazul in care salariatul beneficiaza de concedii medicale consecutive a caror durata insumata depaseste 30 de zile, indiferent daca respectivele concedii au continuitate pe codul de diagnostic sau nu.
2.	CASS	Procent	5,5% din venitul brut fara indemnizatia de CM	Se calculeaza la venit brut din care se scad toate indemnizatiile pentru concediile medicale
3.	CAS	Procent	10,5% din venit brut fara indemnizatia de CM + (35% sal.mediu pe economie * nr. zile CM / nr. Zile lucratoare luna)	Se calculeaza la venit brut din care se scad toate toate indemnizatiile pentru concediile medicale si la care se adauga (35% din sal. mediu brut pe tara garantat in plata * nr. zile lucratoare de CM / nr. zile lucratoare din luna) Salariu mediu brut pe economie , pentru anul 2011, este 2022 lei.
4.	Impozit	Procent	16% din baza de impozitare	Se calculeaza pentru toti angajatii cu exceptiile prevazute de lege.

				<p>Persoanele cu handicap nu datoreaza impozit.</p> <p>Persoanele aflate in concediu medical de risc maternal, de sarcina si lehuzie si ingrijire copil cu handicap pana la 7 ani nu datoreaza impozit</p> <p>Baza de impozitare = Venit brut impozabil fara contributia individuala la bugetul asigurarilor pentru somaj 0,5%, CASS 5,5%, CAS 10,5% si fara deducerea personala calculata cf. legislatiei in vigoare si sindicatul deductibil si pensia facultativa deductibila.</p>
--	--	--	--	---