

*Se completează  
de către  
M*

DIRECȚIA GENERALĂ BUGET-FINANȚE ȘI RESURSE UMANE  
DIRECȚIA RESURSE UMANE ȘI SALARIZARE



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
NAȚIONALE

INSPECTORATUL ȘCOLAR  
AL JUDEȚULUI IALOMIȚA  
NR. 268 INTRARE  
ANUL 2014 LUNA 01 IESIRE  
ZIUA 1

NR. 41 /DGBFRU/21.01.2014

Inspectoratul Școlar Județean/al Municipiului București

- în atenția : *Inspector Școlar General*  
: *conducător compartiment financiar-contabil*  
: *compartiment salarizare - normare*

Vă transmitem, atașat, instrucțiunile pentru aplicarea O.U.G. nr. 103 din 14 noiembrie 2013, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice.

Director General,  
Mihai PĂLUNICĂ



Director  
George GHELMEZ

**INSTRUCȚIUNI**  
**pentru aplicarea O.U.G. nr. 103 din 14 noiembrie 2013,**  
**privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014,**  
**precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice**

1. În anul 2014, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază/indemnizațiilor de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2013 în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții și nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare.
2. În anul 2014, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunară brută/salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare se menține la același nivel cu cel ce se acordă personalului plătit din fonduri publice pentru luna decembrie 2013, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
3. În anul 2014, cuantumul brut al salariilor de încadrare, al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare aferent personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, stabilit în conformitate cu prevederile Legii nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2013, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
4. În anul 2014, în ceea ce privește salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, se aplică prevederile Legii nr. 63/2011.
5. În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul beneficiază de noile drepturi la nivelul acordat funcțiilor actuale similare de la noile locuri de muncă.

**I. MAJORAREA SALARIILOR**

6. Prin excepție de la prevederile art. 1 din O.U.G. nr. 103/2013, începând cu luna ianuarie 2014, pentru personalul didactic din învățământ cu o vechime în învățământ de până la 6 ani, cuantumul brut al salariilor de bază, astfel cum au fost stabilite pentru luna decembrie 2013 se majorează cu **până la 10%**, fără a depăși salariul de bază stabilit potrivit prevederilor art. 10 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare.
7. Începând cu luna ianuarie 2014, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care nu fac parte, potrivit legii, din salariul de bază de care beneficiază personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) din O.U.G. nr. 103 se majorează cu **același procent** cu care a fost majorat salariul de bază, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
8. (1) Exemplele prezentate mai jos cuprind numai sporul de vechime în muncă. Unitățile de învățământ vor lua în calcul pentru comparație toate elementele salariului de bază prevăzute la art. 2 alin. (3) din O.U.G. nr. 103/2013.  
(2) Procentele de majorare se calculează cu 3 zecimale, iar salariul de bază se rotunjește în favoarea angajatului.



### Exemple:

- Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) din O.U.G. nr. 103/2013 al cărui salariu de bază stabilit pentru luna decembrie 2013 este mai mare decât salariul de bază stabilit potrivit prevederilor art. 10 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, își menține cuantumul brut al salariului de bază, sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare de care beneficiază la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2013, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

### PROFESOR DEFINITIV 2-6 ANI (SSD)

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1093 lei
-fără alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 10%	109 lei
-sume compensatorii (spor zonă)	219 lei
-salariul bază calculat cf. Legii 63/2011	1421 lei
-salariul bază calculat cf. Legii 284/2010	1290 lei
salariul bază Legea 63/2011, nemajorat, este mai mare decât salariul bază Legea 284/2010	se acordă 1421 lei
- persoana respectivă nu va beneficia de majorare salarială	

- salariul de bază din Legea nr. 63/2011 constituit conform art. 2 alin. (3) din O.U.G. nr. 103/2013, cu majorare 10% conform O.U.G. nr. 103/2013 este mai mic decât salariul de bază din Legea 284/2010

### PROFESOR DEBUTANT (S)

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1139 lei
-nu are alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 15%	171 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 63/2011	1310 lei
-majorare 10% O.U.G. 103/2013	131 lei
-salariul de bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013	1441 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 284/2010	1494 lei
salariul de bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013 este mai mic decât salariul de bază Legea 284/2010	se acordă 1441 lei
-procent majorare cuantumul sporurilor care nu fac parte din salariul de bază	10,000%

- salariul de bază din Legea nr. 63/2011 constituit conform art. 2 alin. (3) din O.U.G. nr. 103/2013, cu majorare 10% conform O.U.G. nr. 103/2013 este mai mare decât salariul de bază din Legea 284/2010



**PROFESOR DEFINITIV 2-6 ANI (SSD)**

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1093 lei
-fără alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 10%	109 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 63/2011	1202 lei
-majorare 10% O.U.G. 103/2013	120 lei
-salariul bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013	1322 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 284/2010	1290 lei
salariul bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013 este mai mare decât salariul bază Legea 284/2010	se acordă 1290 lei
-procent majorare salariul de bază	1290/1202 = 7,321 %
-procent majorare cuantumul sporurilor care nu fac parte din salariul de bază	

9. **PERSONALUL DIDACTIC DE PREDARE NECALIFICAT** care în luna decembrie 2013 a avut salariul de bază constituit conform art. 2 alin. (3) din O.U.G. nr. 103/2013 de până la 812 lei și care primea un salariu de bază brut de 812 lei, reprezentând salariul de bază minim brut din învățământ în luna decembrie 2013, beneficiază de majorare salarială potrivit art. 2 alin. (1) din O.U.G. nr. 103/2013. Calculul se va face conform exemplelor anterioare.

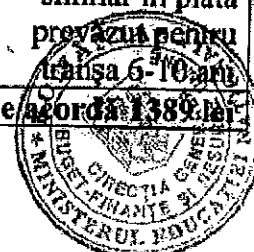
**II. MODIFICAREA TRANȘELOR DE VECHIME ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT**

10. În anul 2014, pentru personalul didactic de predare prevăzut la art. 2 alin. (1) din O.U.G. nr. 103/2013 care promovează la o tranșă de vechime în învățământ superioară sau la un grad didactic superior și salariul de bază pentru noua încadrare, similar în plată, este mai mic decât cel avut anterior promovării se mențin în plată drepturile salariale avute, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Exemple:

**PROFESOR DEFINITIV 2-6 ANI (S) trece la 6-10 ani (S)**

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1148 lei
-fără alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 10%	115 lei
-salariul de bază Legea 63/2011	1263 lei
-majorare 10% OUG 103/2013	126 lei
-salariul bază Legea 63/2011 după majorare	1389 lei
-persoana respectivă promovează în tranșa de vechime în învățământ 6-10 ani	1276 lei salariul de bază similar în plată prevăzut pentru tranșa 6-10 ani
-persoana respectivă rămâne cu salariul avut	se acordă 1389 lei



### III. MODIFICAREA GRADAȚIEI CORESPUNZĂTOARE TRANȘELOR DE VECHIME ÎN MUNCĂ

11. (1) În anul 2014, avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face prin încadrarea în clasele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă dobândite, prevăzute la art. 11 alin. (3) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, personalul beneficiind de o majorare a salariului de bază avut, corespunzător numărului de clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul prevăzut la art. 10 alin. (5) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, fără acordarea salariului aferent clasei de salarizare prevăzut în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, după caz.

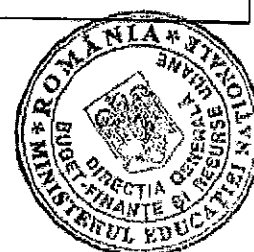
(2) Avansarea personalului didactic de predare încadrat potrivit Legii nr. 63/2011 în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face potrivit art. 4 din Cap. I de la Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011, după care se vor aplica succesiv actele normative care au urmat după acest act normativ.

(3) Prin excepție de la prevederile art. 6 din O.U.G. nr. 103/2013, pentru personalul al cărui salariu de bază determinat potrivit prevederilor art. 2 din O.U.G. nr. 103/2013 este egal cu salariul de bază stabilit potrivit prevederilor art. 10 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face prin încadrarea în clasele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă dobândite, personalul beneficiind de salariul de bază determinat prin înmulțirea coeficientului de ierarhizare corespunzător noii clase de salarizare cu valoarea de referință de 600 lei.

Exemplu:

PROFESOR DEFINITIV 2-6 ANI (SSD) trece de la gradația 2 la gradația 3

-salariul de bază stabilit pentru luna ianuarie 2014 cf. Legii nr. 284/2010 -- gradația 2 clasa 32 coeficient 2,15	1290 lei
-persoana respectivă promovează în vechime în muncă în gradația 3, clasa 34 coeficient 2,26 – cf. Legii nr. 284/2010	1356 lei



**IV. MAJORAREA APLICATĂ PENTRU SALARIZAREA  
ÎN SISTEM „PLATA CU ORA„**

12. (1) Pentru personalul didactic prevăzut la art. 2 alin. (1) din O.U.G. nr. 103/2013, încadrat și în sistem "plata cu ora" în aceeași unitate de învățământ și cu aceeași încadrare ( funcție, studii, vechime în învățământ și grad didactic, asemănătoare funcției de bază), procentul de majorare rezultat prin împărțirea salariului de bază utilizat pentru luna ianuarie 2014 la salariul de bază din luna decembrie 2013, se aplică la tariful orar calculat în conformitate cu prevederile art. 10 de la Cap. I din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011 pentru luna decembrie 2013.

Exemplu:

PROFESOR DEFINITIV 2 – 6 ani (SSD)

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1093 lei
-fără alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 10%	109 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 63/2011	1202 lei
-majorare 10% O.U.G. 103/2013	120lei
-salariul bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013	1322 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 284/2010	1290 lei
salariul bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013 este mai mare decât salariul bază Legea 284/2010	<b>se acordă 1290 lei</b>
-procent majorare salariul de bază	<b>1290/1202 = 7,321 %</b>
-procent majorare quantumul sporurilor care nu fac parte din salariul de bază	
-tarif orar conform Legii nr. 63/2011	1093 lei/72 = 15,18 lei/oră
-tarif orar majorat conform Legii nr. 63/2011	15,18 lei*1,07321 = 16,29 lei care se va înmulți cu numărul de ore efectuate în sistem "plata cu ora"

(2) Pentru personalul didactic prevăzut la art. 2 alin. (1) din O.U.G. nr. 103/2013, încadrat și în sistem "plata cu ora" în aceeași unitate de învățământ, dar cu altă încadrare (funcție, studii, vechime în învățământ și grad didactic diferite funcției de bază), sau încadrat numai în sistem "plata cu ora", procentul de majorare care se aplică la tariful orar calculat în conformitate cu prevederile art. 10 de la Cap. I din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011 pentru luna decembrie 2013 rezultă prin împărțirea unui salariu de bază echivalent condițiilor de încadrare utilizat în luna ianuarie 2014 la un salariu de bază echivalent din luna decembrie 2013.



Exemple pentru constituirea unui salariu de bază echivalent pentru stabilirea procentului de majorare

**PROFESOR DEFINITIV 2 – 6 ani (SSD)**

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1093 lei
-spor vechime 10%	109 lei
-salariul de bază echivalent din luna decembrie 2013 cf. Legii nr. 63/2011	1202 lei
-majorare 10% O.U.G. 103/2013	120 lei
-salariul de bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013	1322 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 284/2010	1290 lei
salariul bază echivalent Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013 este mai mare decât salariul bază Legea 284/2010 – salariu de bază echivalent utilizat în ianuarie 2014	se acordă 1290 lei
-procent majorare salariul de bază	$1290/1202 = 7,321 \%$
Tarif orar conform Legii nr. 63/2011	$1093 \text{ lei}/72 = 15,18 \text{ lei/oră}$
Tarif orar majorat conform Legii nr. 63/2011	$15,18 \text{ lei} * 1,07321 = 16,29 \text{ lei}$ care se va înmulți cu numărul de ore efectuate în sistem "plata cu ora"

**PROFESOR DEBUTANT (S)**

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1139 lei
-spor vechime 15%	171 lei
-salariul de bază echivalent din luna decembrie 2013 cf. Legii nr. 63/2011	1310 lei
-majorare 10% O.U.G. 103/2013	131 lei
-salariul de bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013	1441 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 284/2010	1494 lei
salariul bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013 este mai mic decât salariul bază Legea 284/2010 – salariu de bază echivalent utilizat în ianuarie 2014	se acordă 1441 lei
-procent majorare salariul de bază	$1441/1310 = 10\%$
Tarif orar conform Legea nr. 63/2011	$1139 \text{ lei}/72 = 15,82 \text{ lei/oră}$
Tarif orar majorat conform Legea nr. 63/2011	$15,82 \text{ lei} * 1,10 = 17,40 \text{ lei}$ care se va înmulți cu numărul de ore efectuate în sistem "plata cu ora"

Notă: Salariul de bază echivalent se va constitui numai din salariul de încadrare și sporul de vechime în muncă.



## V. STABILIREA SALARIULUI PENTRU PERSONALUL NOU ÎNCADRAT

13. (1) În anul 2014, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.

(2) Personalul didactic de predare nou angajat într-o unitate/instituție de învățământ, încadrat la o tranșă de vechime în învățământ pentru care există două salarii diferite în plată, sau pentru situația în care nu există funcție similară, salariul pentru acea funcție se stabilește aplicând prevederile Legii nr. 63/2011 și succesiv actele normative care au urmat după acest act normativ.

## VI. ALTE PREVEDERI ALE O.U.G. 103/2013

14. În anul 2014, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător.

15. În anul 2014, autoritățile și instituțiile publice, indiferent de modul de finanțare, nu vor acorda premii și prime de vacanță.

16. În anul 2014 nu se acordă ajutoarele sau, după caz, indemnizațiile pentru ieșirea la pensie.

17. În anul 2014, prevederile art. 12 din anexa nr. II cap. I lit. B la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, referitoare la ajutorul de deces, nu se aplică.

18. Plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din instituțiile și autoritățile publice, devenite executorii în perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2014, se va realiza astfel:

- a) în primul an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie se plătește 5% din valoarea titlului executoriu;
- b) în al doilea an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie se plătește 10% din valoarea titlului executoriu;
- c) în al treilea an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie se plătește 25% din valoarea titlului executoriu;
- d) în al patrulea an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie se plătește 25% din valoarea titlului executoriu;
- e) în al cincilea an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie se plătește 35% din valoarea titlului executoriu.

19. Având în vedere prevederile art. 6 alin. (2) din Legea nr. 284/2010, Ministerul Educației Naționale stabilește, pentru anul 2014, efectuarea plății titlurilor executorii în procente la drepturile salariale aferente lunilor: februarie, mai, august și noiembrie (luna de referință a ștatului de salarii).

